

PROGRAMME DE FORMATION -Exemple

INTITULÉ DE FORMATION :

« Exploitation du système ESSER »

PUBLIC :

Maître d'ouvrage, maître d'œuvre, installateurs, exploitants

DATES :

PRÉ-REQUIS :

Notions électricité, courants faibles, réseau...

HORAIRES :

DURÉE : 1 à 3 jours

LIEU :

TARIF : A partir de 900€, nous consulter

FORMATEUR :

NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR SESSION : 1 à 5 participants maximum

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Inscription à réaliser 1 mois avant le démarrage de la formation.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

Notre équipe est à votre écoute pour organiser votre accueil dans les meilleures conditions. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à nous contacter : formation@lvcom.fr

Les formations se déroulent dans votre établissement avec mise à disposition d'une salle de formation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION ET COMPÉTENCES VISÉES

Maîtriser l'installation et la maintenance du système ESSER, acquérir une autonomie dans son exploitation.

CONTENU

Introduction

- Présentation générale du système ESSER
 - . Explications générales, contexte
 - . Connaissance de chacun
- Identification de chaque élément
 - . Les différents éléments et leurs fonctions

Le système

- Le principe de câblage
 - . Explication du câblage d'un système
 - . Généralités sur le système
- Les références
 - . Les différentes références de matériel utilisé
- Rappel de fonctionnement
 - . Utilisation du système
 - . Mise en pratique de toutes les fonctions
- Principe de programmation
 - . Mise en pratique de la programmation
- Problèmes, identification des problèmes
 - . Les différents dysfonctionnements possibles
 - . Visualisation ou mesure
 - . Méthode de résolution de problèmes

Conclusion

- Questions/réponses

MÉTHODES ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Évaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique : Présentation sur PowerPoint projetée sur écran et envoyée par mail à la fin de la formation
- Questionnaire et exercices
- Réflexions et travaux sur cas pratiques
- Retours d'expériences

MODALITES D'ÉVALUATION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- QCM
- Grille d'évaluation
- Travaux pratiques
- Tests de contrôle de connaissances à chaque étape
- Entretiens avec le formateur

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS

Pédagogie active et participative. Apport théorique et méthodologique. Etude de cas. Atelier pratique. Les contenus des programmes s'adaptent en fonction des besoins identifiés pendant la formation. Pour bénéficier d'un meilleur accompagnement individuel nous limitons le nombre des participants

Les éléments matériels de nos formations en présentiel

Documents fournis :

Support de cours au format PDF téléchargeable après la formation

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution en présentiel :

- Feuilles de présences signées des apprenants et du formateur par demi-journée
- Remise d'une attestation de présence individuelle et d'une attestation d'assiduité.

Appréciation des résultats :

- Recueil individuel des attentes lors de la convocation
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Évaluation continue durant la session
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation
- Bilan de fin de formation adressé au commanditaire, s'il ne participe pas à la formation
- Questionnaire individuel d'évaluation de l'impact de la formation après 2 mois.